

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке отбора кандидатов для получения образования на условиях целевой подготовки в открытом акционерном обществе «КБ Радар – управляющая компания холдинга «Системы радиолокации»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет критерии и порядок отбора граждан для заключения договоров о целевой подготовке специалистов с открытым акционерным обществом «КБ Радар – управляющая компания холдинга «Системы радиолокации» (далее – Общество).

1.2. Отбор осуществляется в целях удовлетворения кадровой потребности Общества в квалифицированных кадрах.

### 2. Критерии отбора кандидатов

При отборе кандидатов учитываются следующие критерии:

- Образование и успеваемость: наличие среднего балла документа об образовании не ниже 7 (семи).
- Личные качества и мотивация: наличие характеристики с места учебы.

### 3. Порядок проведения отбора

3.1. Заказчик размещает информацию о наличии свободных целевых мест, специальностях и требованиях к кандидатам в открытом доступе на сайте Общества.

3.2. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, обращается в кадровую службу Общества с документом, удостоверяющим личность и подает на имя директора:

- заявление абитуриента о заключении договора с подписью (Приложение 1);
- заявление одного из родителей (законного представителя) о заключении договора (для несовершеннолетних абитуриентов);
- копию документа об образовании или справку с места учебы (при отсутствии документа об образовании);
- характеристику с места учебы.

3.3. Начальник кадровой службы Общества проводит собеседование с кандидатом для оценки его осознанного выбора профессии и готовности к дальнейшей работе в Обществе.

3.4. При положительном решении, с кандидатом заключается Договор о целевой подготовке (Приложение 2) в 3 экземплярах, после чего абитуриент участвует в конкурсе в учреждении образования в соответствии с Правилами приема.